

รายงานการประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ  
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๔  
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลงาว จังหวัดลำปาง

**คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายกฤษฏี ทองบรรจบ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว	ประธาน
๒. นายภาณุ วิริยานุทัย	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางรุจิรา ประพันธ์สุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางมะยุเรียว รุ่งเจริญอารีจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นายพรหมสยาม ปิยะโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางอักษร พรหมเมศร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นายประทีน เครื่องชัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๘. นางอัญชลารัตนธนากร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๙. นางอรพิน เครือเป็งกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางสุภาพร ยอดมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางแสงสว่าง สุตา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นายพิชญ์ จินใจเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายไมตรี มะเตปิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**คณะกรรมการผู้ไม่เข้าร่วมประชุม**

๑. นายสุทธิศักดิ์ ธีระเชื้อ	สาธารณสุขอำเภอ	ติตราชการ
๒. นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ติตราชการ
๓. นายวรวงษ์ เทพวงษ์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นายอนุสรณ์ ศรแก้ว	นายแพทย์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๕. นางพิมพ์พร ณ ลำปาง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๖. นายนพดล มุขตัน	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ติตราชการ
๗. นางณัฐฐานิมา ใจคำ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	ติตราชการ
๘. นส. จุฑามาศ หวานเสียง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	ติตราชการ
๙. นายธนวัฒน์ สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๑๐. นายมานิต รัตนธนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๑๑. นางปาริชาติ ปิยวรกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ
๑๒. นางชนิษฐา ชงโคสันติสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวบุษบา อินเขียว	นักวิชาการสาธารณสุข
๒. นางสาวพรนภา ทนุ	นักวิชาการสาธารณสุข
๓. นางสาวรัตติพันธ์ เรือนนาค	นักวิชาการสาธารณสุข
๔. นายสุทธิพงษ์ คำแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
๖. นายจักรพันธ์ วานแก่น้อย	นักวิชาการสาธารณสุข

๗. นายเกษมสันต์	จาวพิทยาธร	นักวิชาการสาธารณสุข
๕. นางสาวปิยะพร	โรคน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘. นางนันทน์	บุญนิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๙. นางสาวจันทร์ฉาย	เสียงเย็น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๐. นายศรีณู	สืบจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๕๔ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ**

๑. เนื่องจากรัฐบาลมีความจำเป็นต้องเปิดประเทศรับนักท่องเที่ยวในช่วงสิ้นปี ประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ คน เพื่อการหมุนเวียนรายได้ของประเทศ จึงต้องจัดอัตรากำลังบุคลากรในช่วงปีใหม่ให้เพียงพอและมีค่าเสี่ยงภัยให้

๒. ทางจังหวัดเน้นเรื่องการปฏิรูประบบปฐมภูมิ โดยให้ สสอ.เป็นผู้บริหาร ควบคุมดูแล

๓. การดำเนินงานตามมาตรการ Covid Free Setting จะเริ่มดำเนินการอย่างเคร่งครัดในเดือน มกราคม ๒๕๖๕

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔**

- รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔**

๑. การรับชุดตรวจ ATK ของประชาชนแต่ละสถานบริการ ไม่มีปัญหาในการรับบริการ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง การติดตามความก้าวหน้า งบประมาณงบลงทุน**

- ไม่มีวาระประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๕ การบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการ**

- ไม่มีวาระประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องการพัฒนาระบบหน่วยบริการ**

- ไม่มีวาระประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๗ การติดตามความก้าวหน้า แผนและโครงการยุทธศาสตร์**

๗.๑ การจัดแผนยุทธศาสตร์ฯ ปี ๒๕๖๕

- แผนยุทธศาสตร์ในปี ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ แผนงานประจำ และแผนงานแก้ไข

ปัญหา งานแผนยุทธศาสตร์ได้ดำเนินการจัดส่งแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้กับทางจังหวัดเรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบแผนงานเพื่ออนุมัติการจัดโครงการต่อไป

- งบประมาณที่ขออนุมัติไปในแผนงานทั้งหมด จำนวน ๔,๐๑๔,๒๓๖ บาท

แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๑ ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๗ โครงการ	งบประมาณ ๑,๔๒๓,๕๕๓ บาท
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๑๓ โครงการ	งบประมาณ ๕๕๒,๓๓๐ บาท
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๑ โครงการ	งบประมาณ ๕๗๓,๓๓๐ บาท
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๙ โครงการ	งบประมาณ ๗๗๗,๕๒๑ บาท
แผนงานแก้ไขปัญหา ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๒ โครงการ	งบประมาณ ๑๒๓,๕๗๕ บาท
แผนงานประจำ ได้ขออนุมัติทั้งหมด ๘ โครงการ	งบประมาณ ๕๖๓,๙๒๗ บาท

- การคัดเลือกภารกิจหลักของโรงพยาบาลลาว ได้คัดเลือกโครงการการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพจึงเป็นเรื่องที่สำคัญมากโดยเฉพาะในสถานการณ์วิกฤติฉุกเฉิน โรงพยาบาล จำเป็นต้องมีการจัดอบรมฟื้นฟูความรู้และทักษะแก่เจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกปีตามมาตรฐาน ถือเป็น การเพิ่มพูนศักยภาพแก่บุคลากรให้ทีมมีความพร้อมรับภาวะวิกฤติต่างๆ โดยเฉพาะพยาบาลเป็นบุคลากรในทีมสุขภาพที่มีบทบาท สำคัญต่อความสำเร็จในการปฏิบัติช่วยฟื้นคืนชีพ เนื่องจากเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดผู้ป่วย สามารถประเมินสภาพผู้ป่วยได้ ตลอดเวลาและมีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการยา เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นต่อการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยผู้ป่วย โดยจัดอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพแบบขั้นสูงกับบุคลากรที่ดูแลใกล้ชิดผู้ป่วยได้แก่แพทย์ พยาบาล เวชกิกฉุกเฉิน และอบรมฟื้นฟูความรู้ทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนทุกคนในโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.๑ เพื่อให้ทีมผู้รักษาพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑.๒ เพื่อให้ทีมผู้รักษาพยาบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่การช่วยฟื้นคืนชีพพร้อมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมความมั่นใจของทีมผู้รักษาพยาบาลในการช่วยฟื้นคืนชีพ

๑.๔ เพื่อให้ทีมพยาบาลสามารถจัดเตรียมของเครื่องใช้สำหรับการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้องและพร้อม จะใช้ได้ทันที

๑.๕ เพื่อให้การประสานงานเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพระหว่างแพทย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่ อื่นๆเกี่ยวข้องในขณะปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ

กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลาวและเจ้าหน้าที่ รพ.สต.จำนวน ๕๐ คน

๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูงแก่แพทย์ ทันตแพทย์เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ รพ.สต.ทุกแห่งและเจ้าหน้าที่เวชกิกฉุกเฉิน จำนวน ๕๐ คน

ผู้รับผิดชอบหลักคือ

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานการพยาบาล งานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน และนิติเวชโรงพยาบาลลาว

- หน่วยงานสนับสนุน นางพิมพ์ ณ ลำปาง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอองาว

ระยะเวลาในการดำเนินการ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

การติดตามกำกับและประเมินผล

การติดตาม

- แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

- นิเทศติดตามการออกปฏิบัติการ

- เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์หาปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา

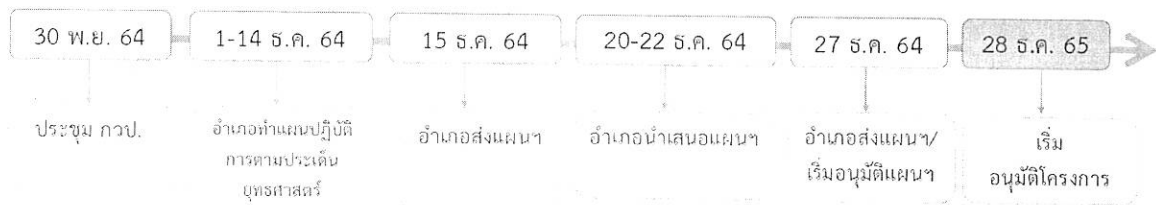
การประเมินผล

- ความถูกต้องในการช่วยเหลือ ณ จุดเกิดเหตุ ร้อยละ ๙๐
- ผู้ปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉินได้รับการอบรมฟื้นฟู ร้อยละ ๑๐๐

ที่ประชุม : รับทราบ

- ปฏิทินการจัดทำแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### Timeline แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ 2565 จังหวัดลำปาง



#### ๗.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนสาธารณสุขปี ๒๕๖๕

- ตามคำสั่งคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอวันที่ ๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานบริหารจัดการด้านสุขภาพแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ คปสอ. จาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ผู้จัดการยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

นางอักษร พรหมเมศร์	พรหมเมศร์	ผู้จัดการยุทธศาสตร์
นางพิมพ์พร	ณ ลำปาง	ผู้ช่วยผู้จัดการยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

นางรุจิรา ประพันธ์สุข	ประพันธ์สุข	ผู้จัดการยุทธศาสตร์
นายธนวัฒน์ สมบูรณ์	สมบูรณ์	ผู้ช่วยผู้จัดการยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (People excellence)

นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ	ไชยชนะ	ผู้จัดการยุทธศาสตร์
นายพิชณู จินใจเย็น	จินใจเย็น	ผู้ช่วยผู้จัดการยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล (Governance excellence)

นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ	ไชยชนะ	ผู้จัดการยุทธศาสตร์
นายพิชณู จินใจเย็น	จินใจเย็น	ผู้ช่วยผู้จัดการยุทธศาสตร์

- ได้ดำเนินการแต่งตั้งแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๘ การพัฒนาบุคลากร

- ไม่มีวาระประชุม

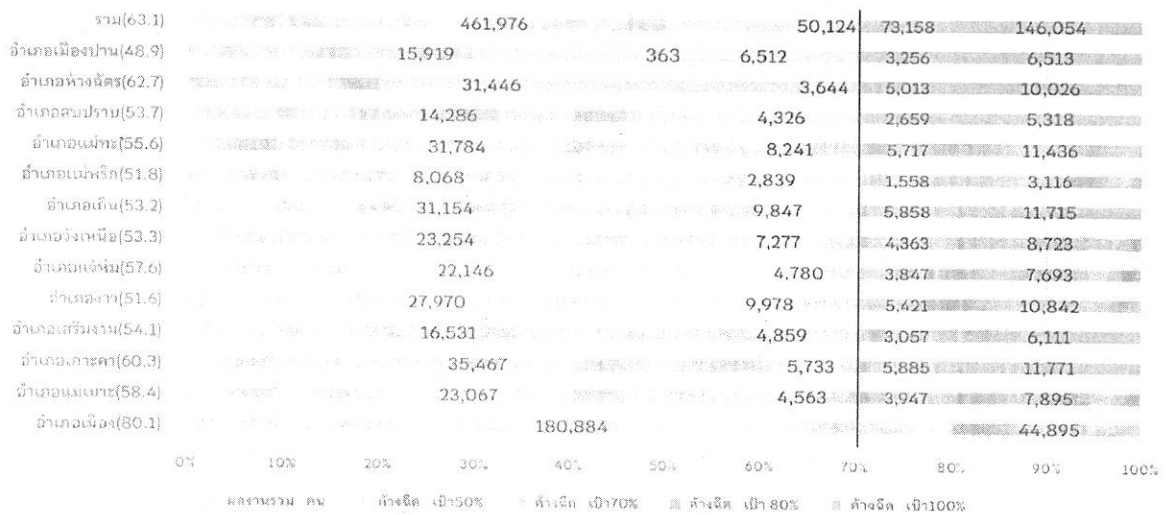
ระเบียบวาระที่ ๙ ระบาดวิทยา

- ไม่มีวาระประชุม

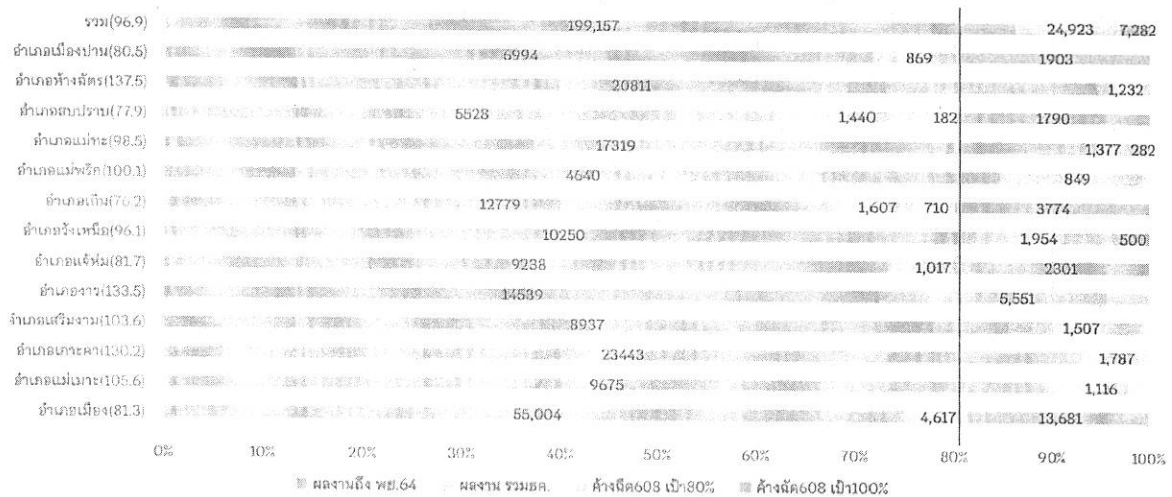
ระเบียบวาระที่ ๑๐ เรื่องอื่นๆ (การบริหารงานวัคซีน Covid ๑๙)

๑. ผลงานการฉีดวัคซีนของจังหวัดลำปาง

ผลงานการฉีดวัคซีนในทุกกลุ่มประชากร (เป้าหมายกระทรวง)



เป้าหมายและผลงานการฉีดกลุ่ม 608 (เป้าหมายกระทรวง)



ผลงานฉีดวัคซีน “ล่าปาง 100 วัน 100%”

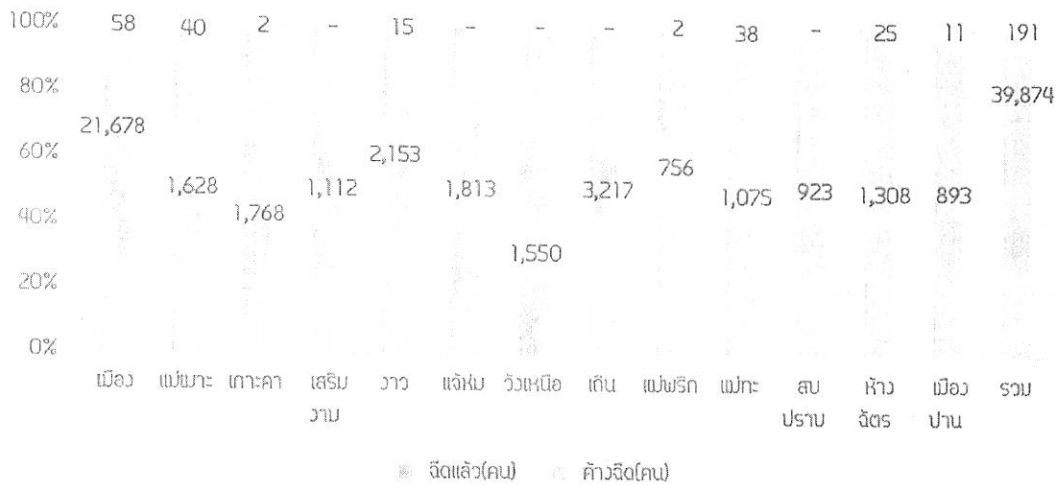
รวม(99.8)	461,976	1,134
นำกลอนเมืองปาน(81.3)	15,919	1,704 1,958
สำนักงานสาธารณสุข(89.8)	31,446	54 3,500
สำนักงานสาธารณสุข(132.5)	14,286	
อำเภอแม่ทะ(83.6)	31,784	2,416 3,800
สำนักงานสาธารณสุข(132.4)	8,068	
อำเภอเถิน(84.2)	31,154	2,146 3,700
สำนักงานสาธารณสุข(116.3)	23,254	
อำเภอเสนาะ(107.3)	22,146	
สำนักงานสาธารณสุข(121.2)	27,970	
สำนักงานสาธารณสุข(88.9)	16,531	197 1,859
อำเภอเกาะคา(93.3)	35,467	2,533
อำเภอแม่เมาะ(85.4)	23,067	1,233 2,700
อำเภอเมือง(100.8)	180,884	

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

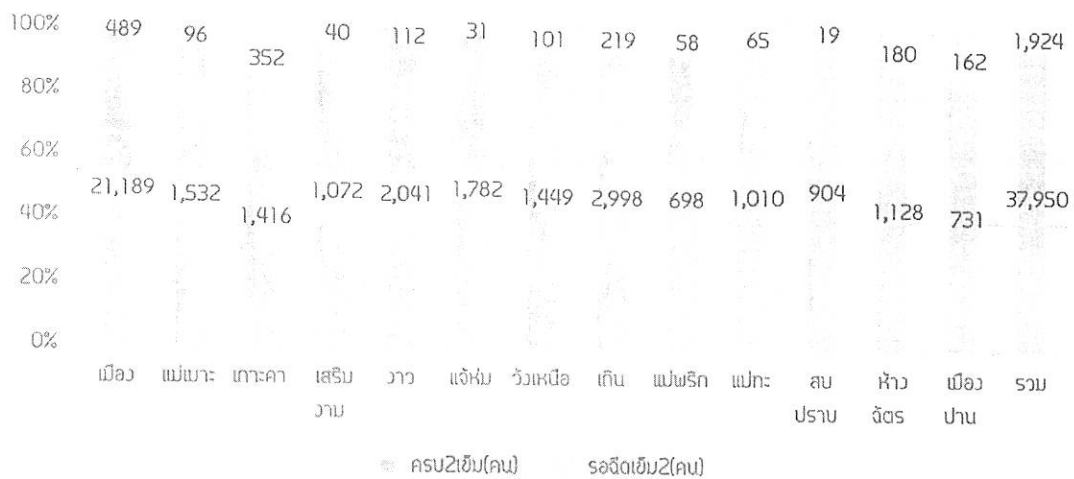
เป้าหมาย100 วัน 100 % (70%ของปกติ อายุ12 ปีขึ้นไป) ผลงานรวม(คน) เป้าหมายรวม100 วัน 100 % (70%ของปกติ อายุ12 ปีขึ้นไป) ค้างฉีด เป้า90%

เป้าหมาย100 วัน 100 % (70%ของปกติ อายุ12 ปีขึ้นไป) ค้างฉีดผล. เป้า100%

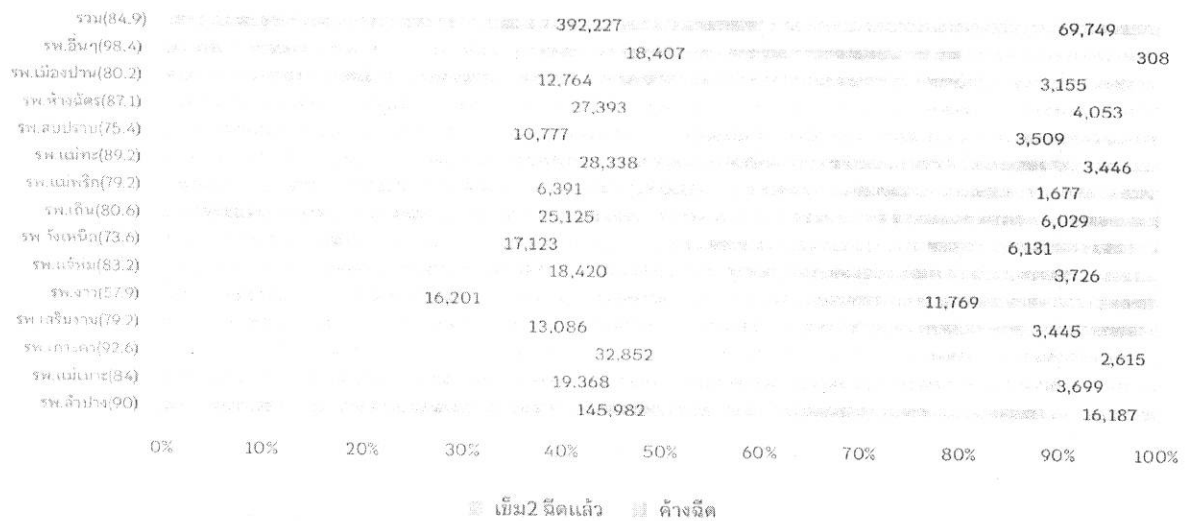
ผลงานการฉีดวัคซีนในเยาวชน 12-18 ปี จังหวัดลำปาง



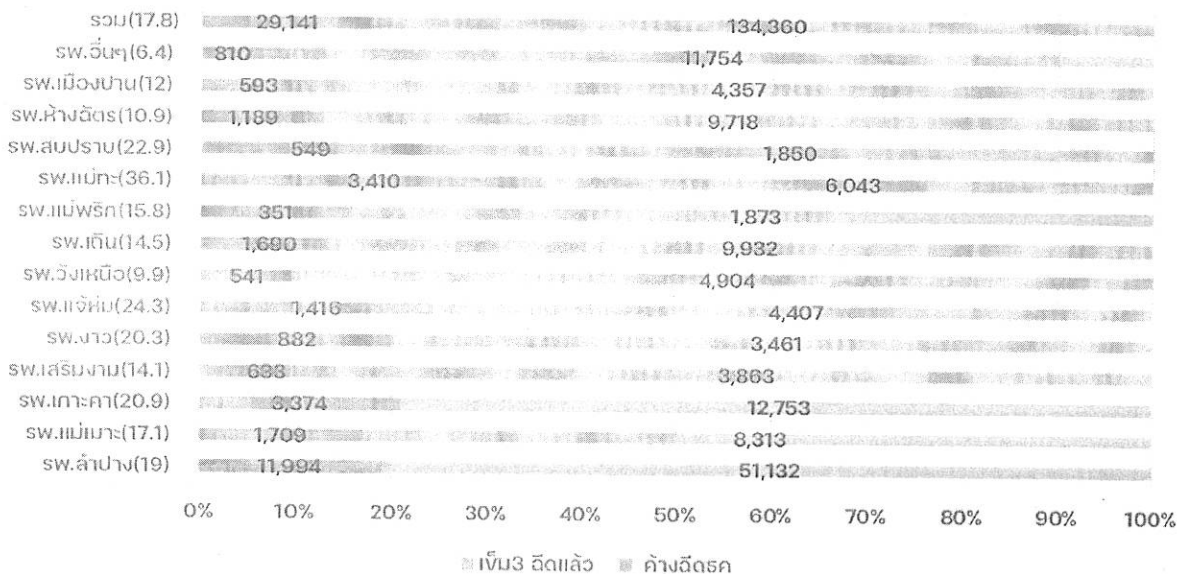
ข้อมูลเยาวชนที่ได้รับวัคซีนครบ 2 เข็ม



## ผลงานการฉีดวัคซีนเข็ม 2



## ผลงานการฉีดวัคซีนเข็ม 3 เกือบเป้าหมายที่ต้องฉีดเดือนธันวาคม



๒. การฉีดวัคซีนเน้นเป้าหมายตามทะเบียนราษฎร์ และการบริการฉีดวัคซีนเน้นบริการเข็มแรกน้อยลง และเริ่มบริการเข็ม ๒,๓ ให้มากขึ้น อาจจะเน้นการฉีดวัคซีนตามบ้านในการออกเยี่ยมบ้านของหมอครอบครัว PCC

๓. การฉีดวัคซีนเข็ม ๑ ของประชาชนสามารถเข้ามารับบริการที่โรงพยาบาลได้เลย โดยประสานกับงานวัคซีนเพื่อแจ้งจำนวนที่สามารถให้บริการได้ในแต่ละวัน

๔. ปัญหาประชาชนโทรศัพท์ติดต่อเบอร์โทรงานวัคซีน โทรฯติดแต่ไม่มีผู้รับสาย/โทรไม่ติด จึงโทรติดต่อเบอร์โทรฯประจำของโรงพยาบาลงา แต่ผู้รับสายไม่สามารถให้คำตอบแก่ผู้รับบริการได้ โอนสายให้งานวัคซีน ไม่มีผู้รับสาย : ที่ประชุม มอบงานวัคซีนของโรงพยาบาลงาให้บริหารจัดการให้มีเจ้าหน้าที่รับสายตามเวลาที่ปฏิบัติงาน เพื่อแจ้งข้อมูลให้กับประชาชนได้ถูกต้อง

๕. ข้อเสนอแนะของ รพสต. เกี่ยวกับการบริหารงานวัคซีน

- ทาง รพสต. ต้องการให้ผู้รับผิดชอบงานวัคซีนของโรงพยาบาลคืนข้อมูลประชาชนที่มารับบริการฉีดวัคซีนที่โรงพยาบาลในแต่ละวันเพื่อจะนำข้อมูลไปสรุปเพื่อบริหารจำนวนประชาชนที่ได้รับวัคซีนแล้วหรือจำนวนประชาชนที่ยังค้างฉีดเพื่อความถูกต้องของข้อมูล
- การฉีดวัคซีนตามวันนัดควรเป็นวันเดียวกัน ไม่ควรเลื่อนนัดเนื่องจากทำให้ประชาชนสับสนในการรับบริการ และลดการสื่อสารของทาง รพสต. กับประชาชนเข้าซ้อน
- การฉีดวัคซีนเข็มที่ ๒ ส่วนใหญ่ประชาชนต้องการให้ดำเนินการฉีดวัคซีนที่ รพสต.

เหมือนเดิม

๖. การดำเนินการฉีดวัคซีนในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ สถานที่ โรงเรียนประชารัฐธรรมคุณ เป็นการให้บริการฉีดเข็มที่ ๒ จะมีผู้รับบริการจำนวนประมาณ ๑,๘๐๐ คน งานบริหารวัคซีนต้องดำเนินการประสานงานกับเจ้าหน้าที่แต่ละจุดบริการ และการจัดสถานที่ให้เรียบร้อย

๗. การเบิกเงินการทำงานวัคซีนของเจ้าหน้าที่ รพสต. สามารถเบิกได้กับเงินบำรุงโรงพยาบาล โดยให้โรงพยาบาลจัดทำหนังสือขออัตรากำลัง(พร้อมรายชื่อ)มาทำงานในแต่ละวัน เพื่อนำมาเป็นหลักฐานในการเบิกเงิน ตอนนี้ได้มอบหมายให้นางระวีวรรณ ระเห็จหาญ เป็นผู้ดำเนินการ

๘. ทางสสจ. ลำปาง ให้ดำเนินการสำรวจความต้องการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๔ ของบุคลากร และสำรวจเด็กอายุ ๕ - ๑๑ ปี ที่ต้องการรับวัคซีน ส่งให้กับ สสจ. ภายในสัปดาห์หน้า

๙. การจัดตั้งศูนย์เพื่อทำ ATK สำหรับผู้เข้ามาในพื้นที่ตั้งแต่วันที่ ๒๘ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ และเพิ่มบุคลากรของโรงพยาบาลเพื่อขอ Authen Code เพื่อเป็นการคัดกรองเบื้องต้นสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในพื้นที่

: ปิดประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.

ลงชื่อ

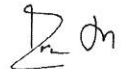


(นางสาวพรนภา ทนุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้จัดบันทึกการประชุม

ลงชื่อ



(นายไมตรี มะเตปิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายเกษม ทองบรรจบ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภองาว

ผู้อนุมัติรายงานการประชุม