



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลงาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๒๒๖๓

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลุกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รวมถึงคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ ฝ่าละอองธุลีพระบาทเพื่อสกัดต้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป ๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) นั้น

ในการนี้ ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของโรงพยาบาลงาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปี ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการตามแผนดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลงาว [www.ngaohospital.go.th](http://www.ngaohospital.go.th) โดยมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


๕๖

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลงาว

ทราบ/อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงพยาบาลลาว จังหวัดลำปาง

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	๒๕๖๖												คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก				
		๒๕๖๕	๒๕๖๖																		
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย								
๑.จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาว และสื่อสารนำสู่การปฏิบัติ	เพื่อสื่อสาร สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต																	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และนำสู่การปฏิบัติที่ดีได้		งาน รม.คุณธรรม	
๒.พัฒนาและประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมร่วมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต																		บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม		ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖																				ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๕																				ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง																					
๒.๒.๒ มาตรฐานการปฏิบัติงาน																					
๒.๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน																					
๒.๒.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน																					
๒.๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงาน																					
๒.๒.๖ การตอบสนองข้อร้องเรียน																					
๒.๒.๗ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร																					กณ. / ผู้รับผิดชอบงาน ITA

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	๒๕๖๖										ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก		
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค					ส.ค	ก.ย
๓.การจัดอบรมให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ บุคลากรผู้จัดซื้อพัสดุจัดซื้อพัสดุและประพฤตีสื่อสารด้วยจิตวิญญาณ	เพื่อให้บุคลากรใหม่รับรู้ประมวลจริยธรรมที่ดี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านทุจริต																
๔.สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตีสื่อสาร																กบ. / ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๕.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	มีให้เกิดการทุจริต ประพฤตีสื่อสารในหน่วยงาน กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ																กบ. รพ.คุณธรรม
๖.การคัดเลือกอย่างเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานเด่นในด้านต่างๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างขวัญในการปฏิบัติงานที่ดี																กบ. รพ.คุณธรรม
๖.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องและเม็ดหรืออคติทางเพศในการทำงาน	ลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิดหรืออคติทางเพศในที่ทำงาน																กบ. รพ.คุณธรรม

ทราบ/อนุมัติ

ผู้อนุมัติ



(นางสาวสกาเตือน เนตรทิพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลว

ผู้จัดทำ



(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลลาว หน่วยงาน โรงพยาบาลลาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขุมประชาสรรค์ ตำบลหลวงเหนือ อำเภองาว จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๐๗๒ ๖๘๔๔๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๒,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๒,๓๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ

๔. อีกรักษาคุณธรรมนิยม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามของ องค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมการให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้โรงพยาบาลฯ มี การดำเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะ กรรมการ ITA	รพ.งา ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการ ดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๓.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่สร้างจิตสำนึกที่ ดีในการปลูกฝังวินัยในการ ทำงาน และการอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล งาทุกคนมี ส่วนร่วมใน การพัฒนา องค์กร ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	คณะผู้บริหาร และพนักงาน ของ โรงพยาบาล งา ได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไป พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงานได้อย่าง เหมาะสม	๐	√				
๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิต พอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๘,๘๐๐	√				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑.เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒.เพื่อยึดถือค่านิยม ประหยัดศีลธรรม พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√	√	√	√	
๕.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในกรทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามเป็นคนที่ มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.ไม่มีข้อ ร้องเรียนด้าน พฤติกรรม บริการ ๒.ไม่มีข้อ ร้องเรียนการ ล่วงละเมิด หรือคุกคาม ทางเพศใน การทำงาน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	√	√	√	√	
๖.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่ วัฒนธรรมอันดีงาม รวม กิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ - ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน - ทำบุญวันเข้าพรรษา -จัดงานแสดงมุขิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ	๑.เพื่อร่วมธำรงรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่สั่งงานของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี ความรักสามัคคี	๒๓,๕๐๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗.โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา - ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณะ ลาน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การทำความดี ๒.เพื่อความรักความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็นจิต อาสา ๓๐๔ ว.ป. และ อาสาสมัคร สามัญพอ.สว. ร้อยละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุขที่ได้ ทำความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	๐	√	√	√		

ลงชื่อ

ฝ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

am

ผู้เห็นชอบแผน

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสกวเดือน เนตรทิพย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕