



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลงาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๖๕๑๓

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ป,กฝิ่ง คำนิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานรัฐ เพื่าระวังเพื่อสกัดต้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป ๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) นั้น

ในการนี้ ทางกลุ่มบริหารงานทั่วไป และคณะทำงานตอบแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ของ โรงพยาบาลงาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติดำเนินการตามแผนดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ บน เว็บไซต์ของโรงพยาบาลงาว www.ngaohospital.go.th โดยมีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิชัย ใจหมั่น)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหน.กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เพ็ญดวงใจงาม

.....

(ลงชื่อ).....

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

.....

(ลงชื่อ).....

(นายภคภูมิ ทองบรรจบ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลลาว จังหวัดลำปาง

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	๒๕๖๔							๒๕๖๕							ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย									
๑. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลลาว และสื่อสารนำสู่การปฏิบัติ	เพื่อสื่อสาร สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต																	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และนำสู่การปฏิบัติที่ดี		งาน รับผิดชอบ		
๒. พัฒนาและประเมินหน่วยงานต้นแบบด้านการประเมิน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมร่วม																		จนท. ทุกคน	บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		ผู้รับผิดชอบงาน ITA
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ต่อต้านการทุจริต																		จนท. ทุกคน		ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๑ ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕																			ทุกหน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๒ ดำเนินตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ๒๕๖๕																			ทุกหน่วยงาน		ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๒.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง																					กบ. / ผู้รับผิดชอบงาน ITA	
๒.๒.๒ มาตราฐานการปฏิบัติงาน																						
๒.๒.๓ ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน																						
๒.๒.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน																						
๒.๒.๕ การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงาน																						
๒.๒.๖ การตอบสนองข้อร้องเรียน																						
๒.๒.๗ การต่อต้านการทุจริตในองค์กร																						

โครงการ / กิจกรรม / ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	๒๕๖๔								คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบหลัก			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค					มิ.ย	ก.ค	ส.ค
๓.การดำเนินการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรใหม่ บุคลากรใหม่ บุคลากรสำนักให้มีวัฒนธรรมและประพฤตินิสัยที่ดี	เพื่อให้บุคลากรใหม่รับรู้ประมวลจริยธรรมที่ดี และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อด้านทุจริต													บุคลากรใหม่มีจิตสำนึกที่ดี มีวัฒนธรรม ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน	งบ UC ๑๓,๕๕๐ บาท	กก. รพ.คุณธรรม
๔.สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิสัยที่ดี													เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำสู่การปฏิบัติอย่างถูกต้อง	๗,๕๕๐ บาท	กก.บ. / ผู้รับผิดชอบงาน ITA
๕.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	มีให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงาน													เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	กก. รพ.คุณธรรม
๖.การคัดเลือกกองเขตชุมชนบุคลากรที่มีผลงานเด่นในด้านต่างๆ	ส่งเสริมให้บุคลากรสร้างวินัยในการปฏิบัติงานที่ดี													เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความคิด ริเริ่ม และปรับปรุงงานใน การปฏิบัติงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีมากยิ่งขึ้น	-	กก. รพ.คุณธรรม
๖.โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ลดความเสี่ยงจากปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน													เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	กก. รพ.คุณธรรม

ทราบ/อนุมัติ



ผู้อนุมัติ

(นายภิญญา ทองบรรจง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้จัดทำ



(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลฉวาง หน่วยงาน โรงพยาบาลฉวาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๐ หมู่ที่ ๔ ถนนสุขประชาสรรค์ ตำบลหลวงเหนือ อำเภอท่าวาง จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ โทรศัพท์ ๐๘ ๓๐๗๒ ๖๘๔๔๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้ความคิดเชิงบวก คิดดี พูดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
- ธำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	เพื่อให้โรงพยาบาลทาว มี การดำเนินงานด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	คณะ กรรมการ ITA	รฟง.ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒	มีการ ดำเนินงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๐	√	√	√	√	
๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่สร้างจิตสำนึกที่ ดีในการปลูกฝังวินัยในการ ทำงาน และการอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข	คณะกรรมการ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ทั่วทุกคนมี ส่วนร่วมใน การพัฒนา องค์กร ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	คณะผู้บริหาร และพนักงาน ของ โรงพยาบาล ทาว ได้นำหลัก คุณธรรม จริยธรรม ไป พัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการ ทำงานได้อย่าง เหมาะสม	๑๓,๕๕๐	√				
๓.โครงการอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากร -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิต พอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบข้าราชการ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามระเบียบ/กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลักค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการ ดำรงชีวิตและการทำงาน	คณะกรรมการ จริยธรรม	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	๑.บุคลากรปฏิบัติ ถูกต้องตาม ระเบียบ/กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมยึดหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ใน ชีวิต ประจำวัน และการทำงาน	๗,๕๕๐	√				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมการประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ	๑. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เพื่อยึดถือค่านิยม ประยุทธ์ดีเศรษฐกิจ พอเพียง	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรดำเนิน ตามนโยบาย และไม่มีเรื่อง ทุจริตคอร์รัปชัน และยึดหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	๐	√	√	√	√	
๕. โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และจริยชาติราชการ -โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนเป็นคนดี มี คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑. ไม่มีข้อ ร้องเรียน ด้าน พฤติกรรม บริการ ๒. ไม่มีข้อ ร้องเรียน การล่วง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศในการ ทำงาน	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	√	√	√	√	
๖. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่ วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วม กิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ศาสนา - กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ - ประเพณีวันสงกรานต์ : ประเพณีลอยกระทง - ทำบุญตักบาตรประจำเดือน	๑. เพื่อร่วมอนุรักษ์รักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่งดงามของ องค์กร	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี ความรักสามัคคี	๘๓,๐๐๐	√	√	√	√	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
- ทำบุญวันเข้าพรรษา - จัดงานแสดงชุดจินตคณิตผู้ เกษียณอายุราชการ ๗.โครงการจิตอาสาทำความดี ด้วยหัวใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา - ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน Big Cleaning Day วัด ที่สาธารณณะ ลำน้ำ -ปลูกต้นไม้ ๒.จิตอาสาภัยพิบัติ ๓.จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	๑.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การทำความดี ๒.เพื่อความรักความ สามัคคีในหมู่คณะ ๓.เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม และความสะอาดของ สถานที่ทำงาน	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	๑.บุคลากร สาธารณสุข สมัครเป็น จิตอาสา ๙๐๔ ปร. และ อาสาสมัคร สามัญ พอ.สว.ร้อย ละ ๑๐๐ ๒.เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มี ความเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีความสุขที่ได้ ทำความดี หน่วยงานมี ความสะอาด สวยงาม	○	√	√	√		

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษฎี ทองบรรจบ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางภัทราภรณ์ ไชยชนะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔