



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ
ประจำปี ๒๕๖๕

กลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว

โรงพยาบาลงาว
อำเภองาว จังหวัดลำปาง

**แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลนาง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลนาง บริหารงานตามหลัก
ธรรมาภิบาล**

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลนาง บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนาง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนาง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหมู่บ้าน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนาง มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนาง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนาง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลนาง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลนาง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลยาว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในโรงพยาบาลยาวกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงพยาบาลยาวกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลยาว ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลยาว โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลยาว

๒.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลยาว

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
 - ๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลลงว ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
 - ๑.๒ ให้หน่วยงานในโรงพยาบาลลงว สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้
 - ๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของโรงพยาบาลลงว ด้วยกันเอง
 - ๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กากับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลลงวกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลลงว

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ / แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ และลูกจ้าง	๑.) โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลงาว	-	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๕	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาวได้รับ ความรู้และสามารถ นำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒.) มาตรการ “จัดทำ คู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน”	-	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล งาวมีความรู้ เพิ่มขึ้นร้อย ละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาวได้รับ ความรู้เพิ่มขึ้น
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาว	๑.) โครงการคุณธรรม สาน สายใยครอบครัว ๒.) โครงการเข้าพุทธบุตร ๓.) การรณรงค์และให้สัต ปฏิญาณต่อต้านการ ทุจริต	-	จนท.และ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๕	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลงาว ร่วมกันพัฒนา อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนา และปรับปรุง ภูมิทัศน์ในชุมชนของ ตัวเอง

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑.) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารโรงพยาบาลงาว ๑.) โครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.) กิจกรรมการ จัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.) กิจกรรม “สร้าง ความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ” ๔.) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	-	ผู้บริหารเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๕ ประชาชนผู้ มาติดต่อ ราชการ ได้รับความ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นถึง ความโปร่ง ในการ ปฏิบัติงาน ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการได้รับความ พึงพอใจในการมารับ บริการและเข้าใจใน กระบวนการเพิ่มขึ้น
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑.) กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๓) มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๔.) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลและหัวหน้ากลุ่ม งาน/งาน	-	ประชาชน ได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕	ประชาชนมาติดต่อ ราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มขึ้น

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกชั้นตอน	๑.) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลงาวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒.) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๓.) มาตรการ “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๔.) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล และการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง ๕.) มาตรการ “จัดมีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล”	-	ประชาชนได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕	ประชาชนมาติดต่อราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน ๒.) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์โรงพยาบาลงาว ๓.) มาตรการกำหนดชั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๔.) โครงการโรงพยาบาลงาวเคลื่อนที่ PCU/COC/FCT	-	ประชาชนได้รับความ สะดวก เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕	ประชาชนมาติดต่อราชการได้รับความ สะดวกและเพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้น
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของโรงพยาบาลงาว	๑.) มาตรการแต่งตั้ง ๒.) คณะกรรมการที่ปรึกษาแลพัฒนา ระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลงาว	-	ประชาชนเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้ความ สนใจในการมีส่วนร่วม การบริหารกิจการของโรงพยาบาลงาว

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของกลุ่มเจ้าหน้าที่คนรักดี โรงพยาบาลงาว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบประมาณ (บาท)		
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลงาว	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒.) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๓.) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	มีการวางระบบควบคุมคลอบคลุม ร้อยละ ๗๐	การวางระบบควบคุมภายในสามารถช่วยให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้มีความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาลงาว
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของ กกบ.	๑.) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ๒.) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ๓.) กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	มีการวางระบบควบคุมคลอบคลุม ร้อยละ ๗๐	การวางระบบควบคุมภายในสามารถช่วยให้การดำเนินงานสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ	๑.) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ๒.) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๓.) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้มีความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมของโรงพยาบาลงาว

	บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต				
--	---------------------------------------------	--	--	--	--



(นายธีรวัฒน์ ไชยาโส)

ประธานกลุ่มคนรักดี โรงพยาบาลงาว

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕